



Strategia 2021–2025

Kuuloliiton toiminnan ja talouden
suuntaviivat vuosille 2021–2025

Sisällys

1. JOHDANTO	3
2. PÄÄMÄÄRÄNÄ ESTEETÖN JA SAAVUTETTAVA YHTEISKUNTA	3
3. ARVOT.....	3
4. YMPÄRISTÖANALYYSI STRATEGIAN POHJANA.....	4
5. STRATEGISET VALINNAT JA TAVOITTEET	4
5.1 KUULOVAMMAISTEN OSALLISUUS OPISKELUSSA, TYÖELÄMÄSSÄ, JULKISISSA PALVELUISSA JA VAPAA-AJALLA TOTEUTUU	5
5.2 KUULOVAMMAISET, KUULOLIITTO JA KUULOYHDISTYKSET OVAT EDELLÄKÄVIJÖITÄ YHTEISKUNNAN DIGITALISAATION HYÖDYNTÄMISESSÄ	6
5.3 KUULOLIITON JA KUULOYHDISTYSTEN TOIMINTA ON AJANMUKAISTA JA AVOINTA KAIKILLE TOIMIJOILLE.....	7
5.4 KUULOSTA HUOLEHTIMINEN TUOTTAA HYVINVOINTIA	7
5.5 KUULOLIITTO ON AKTIIVISESTI MUKANA KEHITTÄMÄSSÄ KUULONKUNTOUTUKSEN PALVELUJA SOSIAALI- JA TERVEYSPALVELUJEN UUDISTUKSESSA	8
6. TALOUDEN NÄKYMÄT STRATEGIAKAUDELLA 2021-2025	9
7. YHTEENVETO	11

1. Johdanto

Tarkentuu myöhemmin

Helsingissä, lokakuussa 2020

*Sanna Kaijanen
Toiminnanjohtaja*

2. Päämääränä esteetön ja saavutettava yhteiskunta

Kuuloliiton päämääränä on yhteiskunta, joka on kuulovammaiselle esteetön ja saavutettava. Tällaisessa yhteiskunnassa kuulovammaisilla on muiden kansalaisten kanssa yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistumiseen, työntekoon, harrastuksiin, kulttuuriin ja opiskeluun. Se edellyttää hyvää kuunteluympäristöä, esteetöntä viestintää sekä laadukkaita kuulonkuntoutuksen palveluja ja apuvälineitä.

3. Arvot

Arvot ovat valintoja ja toimintaa ohjaavia periaatteita, joihin on kiteytetty yhteinen ymmärrys siitä, mikä on tärkeää ja mitä kohti kannattaa mennä. Kuuloliiton arvoja ovat yhdenvertaisuus, yhdessä tekeminen ja ihmisläheisyys.

Yhdenvertaisuus

Kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan. Heillä tulee olla yhtäläiset oikeudet ja mahdollisuudet osallistua yhteiskunnan toimintaan sen täysivaltaisina jäseninä ja saada tarvitsemiaan palveluita. Yhdenvertaisuus on meille arvo, jonka toteutumiseksi teemme jatkuvaa vaikuttamistyötä yhteiskunnan kaikilla eri tasoilla.

Yhdessä tekeminen

Päätöksenteossa ja toiminnassa meille on tärkeää, että kaikkien näkökulmat ja ajatukset saadaan mukaan keskusteluun. Tavoitteet kohti visiotamme toteutamme keskusteleavassa yhteistyössä vapaaehtoistoimijoiden ja toimihenkilöiden välillä. Tarvitsemme ja haluamme myös yhteistyökumppaneita, joiden kanssa meillä on yhteisiä tavoitteita. Yhdessä olemme vahvempia, näkyvämpiä ja osaavampia.

Ihmisläheisyys

Arvostamme ihmisten moninaisuutta, otamme toisemme huomioon sekä erilaisissa kommunikointitilanteissa että kaikessa arjen toiminnassa.

4. Ympäristöanalyysi strategian pohjana

Kuuloliiton strategia vuosille 2021–2025 pohjautuu liiton toimintaympäristön analyysiin, jossa on käsitelty keskeisimpiä suomalaisen yhteiskunnan ilmiöitä ja kehitystrendejä sekä niistä tehtyjä johtopäätöksiä. Analyysia varten kerättiin tausta-aineistoa, joka sisälsi paitsi uusimpia tutkimuksia, raportteja ja sidosryhmien näkemyksiä myös laajaa kokemusperäistä tietoa.

Strategiatyötä varten perustettiin strategiatyöryhmä, joka koostuu liiton luottamushenkilöistä, johtoryhmän jäsenistä sekä henkilöstön edustajista. Strategiatyöryhmä on osallistanut eri tahoja, kuten henkilöstöä ja luottamushenkilöitä, strategian luomisen eri vaiheisiin. Luottamusjohdon näkemyksiä on käsitelty syksyllä 2019 mm. piirien, toimialayhdistysten ja toimikuntien puheenjohtajien yhteisissä keskustelutilaisuuksissa sekä liittovaltuuston yhteydessä. Henkilöstö on työstänyt ympäristöanalyysiä useissa eri työpajoissa. Ympäristöanalyysin perusteella on tehty ne strategiset valinnat, joihin Kuuloliiton toiminnassa keskitytään seuraavalla strategiakaudella.

5. Strategiset valinnat ja tavoitteet

Strategiset valinnat kuvaavat sitä, mihin Kuuloliitto toiminnallaan pyrkii. Ne ovat toiminnan yleisiä, periaatteellisia ja pitkäjänteisiä linjauksia, jotka toteuttavat Kuuloliiton ja sen jäsenyhdistysten päämäärää, esteetöntä ja saavutettavaa yhteiskuntaa. Strategia on Kuuloliiton ja sen jäsenyhdistysten yhteinen strategia, joka ohjaa kaikkea toimintaa sekä valtakunnallisella, alueellisella ja paikallisella tasolla.

Jokaiselle strategiselle valinnalle on määritelty keskeisimmät tavoitteet. Tavoitteiden saavuttamiseksi yksityiskohtaisemmat toimenpiteet aikatauluineen määritellään ja kuvataan vuosittaisissa toimintasuunnitelmissa ja ne täsmennetään tarkemmin toimintasuunnitelmataulukoissa.

Miten Kuuloliitto toimii strategiakaudella 2021-2025?

Kuuloliitto on vahva vaikuttaja, joka osallistuu yhteiskunnalliseen keskusteluun kuulovammaisten henkilöiden oikeuksien toteutumisesta ja tekee työtä yhteiskunnallisten esteiden poistamiseksi. Kuuloliitto on aktiivinen jäsenyhdistysten tukija, joka auttaa yhdistyksiä kehittämään toimintaansa alati muuttuvassa toimintaympäristössä. Kuuloliitto on kuulovammaisten STEA-rahoitteisen sopeutumisvalmennuksen ja leiritöiden innovatiivinen kehittäjä. Kuuloliitto on edelläkävijä digitalisaation käytön otossa ja tiedottaa aktiivisesti kuulovammaisille saavutettavista digitaalisista ratkaisuista. Kuuloliitto edistää kestävästä kehityksestä ja ilmastonmuutoksen hillitsemistä huomioimalla ympäristövaikutukset toiminnassaan ja kilpailutuksissa.

5.1 Kuulovammaisten osallisuus opiskelussa, työelämässä, julkisissa palveluissa ja vapaa-ajalla toteutuu

Pitkäjänteisestä edunvalvonta- ja vaikuttamistyöstä huolimatta yhteiskunnassamme on vieläkin erilaisia osallistumisen esteitä kuulovammaisille. Sosiaaliset, fyysiset, digitaaliset ja asenteelliset esteet voivat estää kuulovammaista lasta, nuorta, työikäistä tai ikäihmistä saavuttamasta täyttä potentiaaliaan ja osallistumaan yhteiskunnan keskeisiin toimintoihin.

Koulumaailmassa ja työelämässä on viime vuosina lisääntyneet ratkaisut (avoimet oppimisympäristöt, avokonttorit, ryhmähaastattelut rekrytoinnissa ym.), jotka eivät huomioi kuulovammaisen oppilaan, opiskelijan ja työntekijän tarpeita oppimisessa, työllistymisessä ja työn tekemisessä. Kuunteluympäristöjä on alettu kehittää esteettömiksi mutta vieläkin on julkisia tiloja, joissa ei ole induktiosilmukkaa, se ei toimi tai sitä ei osata käyttää.

Koronaepidemian myötä tulleiden taloudellisten haasteiden myötä on uhkana, että vammaisten tarvitsemista palveluista ja esteettömyydestä aletaan ensimmäisenä säästää. Suomalaisen yhteiskunnan tulee panostaa kaikkien kansalaisten, myös kuulovammaisten, potentiaalin hyödyntämiseen eri yhteiskunnan osa-alueilla. Esimerkiksi jatkossa, väestön entisestään ikääntyessä, tarvitaan kaikkien työikäisten työpanosta yhteiskunnan toimintojen ylläpitämiseen.

Yhteiskunnassa tarvitaan myös laajempaa ymmärrystä kuulovammaisuuden vaikutuksista, esimerkiksi kuulemisen lisäksi haasteita tuo puheesta selvän saaminen eri elämäntilanteissa, kuten koulussa, töissä tai viranomaisten palveluissa. Kuulovammaisten osallisuutta tukevien keskeisten palvelujen, kuten tulkkauspalvelun, osalta tulee varmistaa palvelun jatkuvuus ja kuulovammaisen tulkinkäyttäjän yksilöllisiin tarpeisiin vastaaminen.

Tavoite 1: Kuulovammaisilla on yhdenvertaiset mahdollisuudet opiskella eri oppiasteilla sekä tehdä töitä ja edetä urallaan.

Toimenpidekokonaisuus 1: Kuuloliitto vahvistaa kuulovammaisten mahdollisuuksia osallistua varhaiskasvatukseen, opiskella, tehdä töitä ja edetään urallaan.

Tavoite 2: Esteettömien kuunteluympäristöjen ja kuulovammaisten osallistumismahdollisuuksia tukevien palvelujen ja sovellusten määrä on lisääntynyt.

Toimenpidekokonaisuus 2: Kuuloliitto osallistuu asiantuntijana esteettömien kuunteluympäristöjen ja kuulovammaisten osallistumismahdollisuuksia tukevien palvelujen ja sovellusten kehittämiseen.

Tavoite 3: Viranomaisten ja palveluntarjoajien sähköinen viestintä on kuulovammaisille saavutettavaa.

Toimenpidekokonaisuus 3: Kuuloliitto seuraa tiiviisti verkkoviestinnän vaatimustenmukaisuutta ja tekee yhteistyötä viranomaisten ja palvelujentarjoajien kanssa.

Tavoite 4: Yhä useampi kuulovammainen saa yksilöllisiä tarpeita vastaavia tulkkauspalveluja, myös etänä.

Toimenpidekokonaisuus 4: Kuuloliitto edistää lähi- ja etätulkkauksen sekä erityisesti kirjoitustulkkauksena toteutettavan tulkkauspalvelun saatavuutta.

Tavoite 5: Yhteiskunnallisessa kokemustoiminnassa on mukana kuulovammaisten näkökulma ja asiantuntemus.

Toimenpidekokonaisuus 5: Kuuloliitto vahvistaa kuulovammaisten osallisuutta palveluiden kehittämisessä, muun muassa kokoamalla yhteen kuulovamma-alan kokemusasiantuntijat sekä -toimijat.

5.2 Kuulovammaiset, Kuuloliitto ja kuuloyhdistykset ovat edelläkävijöitä yhteiskunnan digitalisaation hyödyntämisessä

Digitalisaatio muokkaa ihmisten tapaa olla, toimia ja osallistua. Digitalisaatio luo uusia mahdollisuuksia sekä yhdistystoimintaan että ihmisten arkeen. Kuuloliitto on aktiivinen toimija selvittämässä digitalisaation mahdollisuuksia sekä riskejä kuulovammaisten arkeen. Digitalisaatio tuo paljon hyviä mahdollisuuksia kuulovammaisten asiointiin ja lisää erilaisten palvelujen saavutettavuutta. Digitalisaation seurauksena yhä suurempi osa tietoa on kirjoitetussa muodossa. Eri toimijoiden asiointikanavilla ovat lisääntyneet chat-yhteydenottokanavat. Digitalisaatio tuo paljon uutta kuulovammaisten elämään, kuten digitaalisten kuulokojeiden yleistyminen, älypuhelimien kuulokojesovellukset sekä puheentunnistustekniikkaa käyttävät sovellukset.

Digitalisaatio tavoittaa parhaiten nuorempia huonokuuloisia ihmisiä. On huolehdittava siitä, että kaikilla henkilöillä olisi tarjolla edellytykset omaksua ja hyödyntää digitaalisia palveluita nyt ja jatkossa. Digitaalisten palveluiden jatkuva muutos ja kehitys tuovat kuitenkin haasteita digitaalisten taitojen kehittämiseen ja ylläpitämiseen.

Tavoite 5: Saavutettavat digitaaliset palvelut ja digituki ovat kuulovammaisten saatavilla eri puolella Suomea

Toimenpidekokonaisuus 5: Kuuloliitto vaikuttaa digitaalisten palvelujen ja digituen saavutettavuuteen ja saatavuuteen olemalla mukana asiaa koskevissa työryhmissä, verkostoissa ja kehittämistyössä.

Tavoite 6: Kuuloyhdistyksillä on valmiudet tarjota saavutettavia digitaalisia vertais- ja vapaaehtoistoiminnan muotoja

Toimenpidekokonaisuus 6: Kuuloliitto auttaa kuuloyhdistyksiä tarjoamaan digitaalisia vertais- ja vapaaehtoistoiminnan muotoja

5.3 Kuuloliiton ja kuuloyhdistysten toiminta on ajanmukaista ja avointa kaikille toimijoille

Järjestö- ja yhdistyskenttä ovat suurien haasteiden ja keskinäisen kilpailun edessä, kun eri osapuolet tavoittelevat uusia toimijoita, kuten vapaaehtoisia ja kokemusasi-antuntijoita, mukaan toimintaansa. Lisäksi järjestökentällä mietitään keinoja siihen, miten toimintaan saadaan mukaan ihmisiä erilaisista lähtökohdista. Kuuloliiton ja kuuloyhdistysten jäsenistö on – niin kuin monissa järjestöissä – ikääntynyttä ja pääasiassa suomenkielistä.

Tulevalla strategiakaudella Kuuloliitto ja kuuloyhdistykset varmistavat, että toimijoita on jatkossakin ja mahdollisimman moni Suomen eri-ikäisistä huonokuuloisista saa tukea. Valtakunnallisessa ja yhdistystoiminnassa uusia toimintatapoja edistetään ja hallinnollisia rakenteita uudistetaan. Näin eri lähtökohdista olevien uusien toimijoiden on helpompi tulla toimintaan mukaan ja jo toiminnassa mukana olevat vapaaehtoiset jaksavat aktiivisina toimijoina. Kaikessa toiminnassamme huomioidaan ihmisten moninaisuus sekä elämänvaihe-erityisyys kuulovammaisuudessa ja siihen liittyvissä tarpeissa.

Tavoite 7: Kuuloliitolla ja kuuloyhdistyksillä on kevyesti hallinnoitua toimintaa.

Toimenpidekokonaisuus 7: Kuuloliitto luo toimivia yhdistysrakenteita yhdessä yhdistysten kanssa ja kehittää valtakunnallisia ja alueellisia vertaistoiminnan muotoja.

Tavoite 8: Kuuloliitolla ja kuuloyhdistyksillä on osaavia, hyvinvoivia ja sitoutuneita järjestötoimijoita.

Toimenpidekokonaisuus 8: Kuuloliitto ohjaa ja kouluttaa yhdistysten toimijoita ja vapaaehtoisia sekä tukee heidän jaksamistaan eri keinoin.

5.4 Kuulosta huolehtiminen tuottaa hyvinvointia

Suomalainen väestö ikääntyy. Samalla lisääntyy huonokuuloisten määrä ja ikäkuulon kansanterveydellinen ja -taloudellinen merkitys. Ikääntyneiden osalta hoitamaton kuulovamma voi tuoda muita negatiivisia terveysvaikutuksia, kuten kognitiivisten taitojen heikkenemistä tai masennusta. Toisaalta esteelliset toimintaympäristöt voivat aiheuttaa sen, että kuulovammainen eristyy ja jää sosiaalisten suhteiden ulkopuolelle. Sosiaalisten suhteiden väheneminen voi puolestaan aiheuttaa masennusta ja yksinäisyyttä.

Monet eri tekijät voivat kietoutua yhteen ja joko heikentää tai vahvistaa kuulovammaisen pärjäämistä ja hyvinvointia.

Ikäkuuloa ei voi estää, mutta melusta johtuvia kuulovammoja voidaan estää. Kokonaismeluallistus yhteiskunnassa on voimakkaasti lisääntynyt, vaikka esimerkiksi melutasot konserteissa ovat alentuneet ja ammattitautina todettujen meluvammojen määrä on työsuojelutoimenpiteiden jälkeen laskenut. Siltikin meluvamma on vuosittain yleisin todettu ammattitauti. Melulle altistuminen voi aiheuttaa myös korvien soimista, eli tinnitusta. Tinnitus on pitkään jatkuessaan ja vaikeassa muodossaan merkittävä terveys- haaste, joka vaikuttaa kokonaisvaltaisesti ihmisen hyvinvointiin. Myös ääniherkkyydellä voi olla suuria vaikutuksia arjen sujumiseen ja ihmisen jaksamiseen. Hyvä kuunteluym- päristö vähentää tarvetta soittaa tai käyttää ääniä haitallisen voimakkailla tasoilla. Kuu- lon suojaaminen on tärkeää kaikissa eri elämänvaiheissa ja eri-ikäisenä.

Tavoite 9: Eri-ikäiset henkilöt osaavat huolehtia kuulostaan

Toimenpidekokonaisuus 9: Kuuloliitto tiedottaa ja kouluttaa kuulon merkityk- sestä ja sen huolehtimisesta sekä vaikuttaa melun vähentämiseen

Tavoite 10: Kuulovammaisten hyvinvointiin vaikuttavat (sosiaaliset ja tervey- delliset) tekijät tunnistetaan laajemmin yhteiskunnassa

Toimenpidekokonaisuus 10: Kuuloliitto osallistuu yhteiskunnallisiin verkos- toihin ja tapahtumiin sekä tiedottaa laaja-alaisesti kuulovammaisten hyvin- vointiin vaikuttavista tekijöistä

5.5 Kuuloliitto on aktiivisesti mukana kehittämässä kuulonkuntoutuksen palveluja sosiaali- ja terveystalvelujen uudistuksessa

Kuuloliitolla on jäsenistönsä kautta ajantasainen kosketuspinta kuulonkuntoutuksen haasteisiin ja asiakkaiden tarpeiden kehittämiseen sote-järjestelmä-uudistuksen rin- nalla. Kuulokojeen hankkiminen ja käyttö on vieläkin monelle ikäihmiselle haaste, jota voidaan sujuvilla ja oikea-aikaisilla palveluilla helpottaa. Kuulon apuvälineet ke- hittyvät jatkuvasti, jonka lisäksi yleistyvät älypuhelimien kuulokojesovellukset. Asiak- kaan ja ammattilaisen suhde voi jatkossa muuttua, kun kuulokojetta käyttävällä on itsellään enemmän mahdollisuuksia apuvälineidensä käytön ja soveltamisen suh- teen. Toisaalta kaikilla ihmisillä ei ole valmiuksia hyötyä tekniikan kehittymisestä vaan he tarvitsevat ohjausta ja neuvontaa kuulemisen teknologian käyttöönottoon ja soveltamiseen. Kuulokojeiden lisäksi teknologia tuo mukanaan muita kuulovammai- sen arkea helpottavia laitteita ja sovelluksia.

Kuulonkuntoutuksen palvelut tarvitsevat kehittämistä erityisesti väestön ikääntyessä ja palvelutarpeiden lisääntyessä ja muuttuessa. Myös digitalisaatio muokkaa sote- palvelujen järjestämistä. Ajanvarauksessa ovat lisääntyneet sähköinen asiointi ja oh-

jausta ja neuvontaa annetaan sähköisesti. Lisäksi osana sote-uudistusta vahvistetaan perustason palveluja sote-keskuksissa ja tuodaan sote-keskuksiin myös erityistason osaamista. Tulee varmistaa myös koulutettujen ammattilaisten, kuten audionomien, saatavuus. Audionomit ovat keskeisessä roolissa siinä, että ikäkuuloisten palveluja voidaan siirtää laajemmin sote-keskuksiin.

Koronaepidemia on tuonut uudenlaisia haasteita kuulonkuntoutuksen palvelujen järjestämiseen, koska sen aikana on kertynyt hoitojonoja ja palveluja on priorisoitu. On varmistettava, että kuulonkuntoutuksen palvelut eivät heikkene koronaepidemian myötä. Jo tällä hetkellä joissakin sairaanhoitopiireissä on pitkät jonot tarkempiin kuulontutkimuksiin, kojeen uusintoihin ja säätöihin.

Vieläkin harva kuulovammainen saa muuta kuntoutusta kuin kuulon apuvälineen. Esimerkiksi kuulovammaisten ikäihmisten kuulokojeen käyttöä ja huonokuuloisena elämiseen sopeutumista tukee oikea-aikainen sopeutumisvalmennus ja kuntoutus. Sopeutumisvalmennus ja kuntoutus antavat eväitä myös kuulovammaisen läheiselle.

Tavoite 11: Yhä useampi kuulovammainen saa kuulon apuvälineitä sekä tukea ja ohjausta niiden käyttöön.

Toimenpidekokonaisuus 11: Kuuloliitto vaikuttaa sote-uudistuksen ja sote-sisältölakien yksityiskohtiin ja soveltamiseen painottamalla apuvälineisiin investoimisen kannattavuutta.

Tavoite 12: Yhä useampi kuulovammainen saa apuvälineiden lisäksi laadukasta kuntoutusta, sopeutumisvalmennusta tai muita sote-palveluja

Toimenpidekokonaisuus 12: Kuuloliitto vaikuttaa kuntoutuksuuudistuksen linjauksiin korostamalla muun kuntoutuksen merkitystä kuulovammaisen hyvinvoinnin kannalta

Tavoite 13: Ikäkuuloisten kuulonkuntoutuksen palveluja saa sosiaali- ja terveyskeskuksista

Toimenpidekokonaisuus 13: Kuuloliitto vaikuttaa tulevaisuuden sote-keskus-ohjelman yksityiskohtiin, audionomien koulutuksen kehittämiseen ja osallistuu alueellisiin kokeiluihin.

6. Talouden näkymät ja vaikutukset strategiakaudella 2021-2025

Yhteiskunnassa on käynnissä monia merkittäviä uudistuksia ja tapahtumia, jotka vaikuttavat voimakkaasti taloudelliseen tilanteeseen sekä yhteiskunnassa että Kuuloliitossa. Veikkauksen toimintaan tulee pikaisesti monia muutoksia rahaperäongelmien vähentämiseksi. Tämä vaikuttaa suoraan järjestöjen saamiin avustuksiin ja Veik-

kaus ja STEA ovat arvioineet, että sote-järjestöjen avustusmäärärahat tulevat laskemaan vuodesta 2021 alkaen. Avustusten laskun alkaminen osuu tulevalle strategiakaudelle. STEA-tuottojen tilannetta vaikeuttaa entisestään koronaepidemian aiheuttamat haasteet.

Vuonna 2020 yllättäen alkanut koronaepidemia on asettanut valtiot, yhteiskunnat, yritykset ja järjestöt merkittävien yhteiskunnallisten ja taloudellisten haasteiden eteen. Talous on monilla mittareilla painunut taantumaan ja puhutaan jopa lamasta, jollaista maailma ei ole aiemmin kokenut. Suomessa kriisistä ulospääsyksi on ehdotettu erilaisia tukipaketteja ja elvyttämistoimia. Näiden jälkeen on kuitenkin todennäköisesti vuorossa myös kiristystoimia, kuten palvelujen ja etuuksien leikkaamista.

Vammaisten oikeudet ovat monesti taloudellisesti heikkoina aikoina joutuneet uhatuiksi ja niistä ollaan oltu ensimmäisenä leikkaamassa. Kuuloliiton tekemän vaikuttamistyön merkitys korostuu siis tulevalle strategiakaudella vaikeassa taloudellisessa tilanteessa. Toisaalta Kuuloliitto joutuu myös itse kamppailemaan resursseista.

Muita asioita, jotka vaikuttavat Kuuloliiton taloudelliseen tilanteeseen tulevalle strategiakaudella, ovat myös Valkean talon huono kunto ja siitä johtuvat mittavat remonttitarpeet.

Tulevalle strategiakaudella Kuuloliitto kehittää varainhankintaa, ja se on isommassa roolissa Kuuloliitossa kuin aiemmin. Myös kuuloyhdistysten kannattaa kehittää varainhankintaa Kuuloliiton tuella ja hakea aiempaa enemmän omia avustuksia.

Talous ja siihen vaikuttavat tekijät muuttuvat tänä päivänä nopeasti ja selvitäkseen näistä muutoksista, Kuuloliitto on ajan hermoilla taloudellisissa kehityksissä ja toimii joustavasti niiden kehyksien puitteissa, jotka taloudelliset reunatekijät luovat.

7. Yhteenveto

Toiminnan päämäärä:

Yhteiskunta on kuulovammaiselle esteetön ja saavutettava.

Arvot:

Yhdenvertaisuus, yhdessä tekeminen ja ihmisläheisyys.

Mitä Kuuloliitto on?**Strategiset valinnat (ja tavoitteet) listattuna**